

# RECRUITAINMENT

Beim Thema e-Recruiting zählt vor allem eines: Die richtige Formulierung der Stellenausschreibung. Werfen wir einen Blick auf mögliche Varianten:

## Variante 1: Die Unrealistische.

Wir suchen einen frischgebackenen Studienabgänger mit langjähriger Berufserfahrung (vorzugsweise in leitender Position) und exzellenten Kenntnissen in allen gängigen Wissensgebieten.



Neben unserem fensterlosen Büro in Einöd, bieten wir Ihnen eine lukrative Bezahlung in Höhe der Notstandshilfe und ein komplettes Paar neue Dienstturnschuhe in Ihrer Größe.

Sie sind ein teamfähiger Einzelgänger und beherrschen alle Weltsprachen auf verhandlungssicherem Niveau? Wenn ja, dann bitte melden Sie sich bis einschließlich gestern bei uns.

## Variante 2: Die Absurde.

Sie sind menschen-scheu?

Haben keinen Schulabschluss und keine Ausbildung?

Verfügen über eine "9 to 9.30" Mentalität?

Andere zu mobben, ist für Sie das Salz im trostlosen Berufsalltag?

Ungepflegtes Aussehen und unhöfliches Auftreten sind für Sie selbstverständlich?

Sie besitzen keinerlei Sprachkenntnisse und haben sogar wegen der eigenen Muttersprache die Schule abgebrochen?

Sie bevorzugen den Freitod gegenüber der Ausübung von Arbeit?

JA? Dann haben wir den idealen Arbeitgeber für Sie gefunden: Melden Sie sich bei unserer Konkurrenz!

PS: Mehrjährige Gefängnis-aufenthaltserfahrung von Vorteil!

## Variante 3: Die Brancheninnovative.

Sie wollen den ganzen Tag vor der Glotze hängen und gratis telefonieren?

JA? Dann kommen Sie zu uns: Wir suchen neue Mitarbeiter für unser Call Center!

## Abschließend noch ein Blick auf die kürzeste Bewerbung der Welt

Helga F. hat die kürzeste Bewerbung der Welt geschrieben:

Rufen Sie mich doch an!

**Also dann - bleiben Sie dran und vergessen Sie nicht: Wer nach vorne will, sollte wissen wo hinten ist.**

*Ihr Jürgen Vogl CDO von HUHN*

PS: Wenn Sie Interesse - an beispielsweise dem idealen Lebenslauf - für Ihre Bewerbung haben, dann freue ich mich auf einen Besuch bei mir im Kabarett Niedermaier

Ausschnitt gibt es hier:

[http://www.juergenvogl.at/videos/lebenslauf\\_post.wmv](http://www.juergenvogl.at/videos/lebenslauf_post.wmv)



HumorAG  
Seidl | Kapral OG  
Neubaugasse 80/7  
A-1070 Wien  
[www.humorag.at](http://www.humorag.at)

## RATEN & GEWINNEN!

Die richtige Antworten schicken und 2x2 Freikarten für einen Afterwork Kabarett-Termin von Jürgen Vogl im Niedermaier gewinnen!

### Ratespiel

Ein Ratespiel zum Thema Recriuting: Bei Ausschreibungen von Personalberatungsfirmen bleibt das eigentliche Unternehmen meist im Verborgenen.

Um welchen Auftraggeber handelt es sich bei folgendem Jobangebot?

Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches italienisches Familienunternehmen mit Headquarter in Sizilien und erfolgreichen Unternehmungen in der ganzen Welt. Unserer Auftraggeber ist der führende Securityanbieter für Klein- und Mittelbetriebe weltweit.

Zu den Kunden unseres Auftraggebers zählen vor allem viele kleine Geschäftslokale, die regelmäßig besucht werden. Die Nähe zu seinen Kunden ist der Erfolgsgarant unseres Auftraggebers.

Durch das politische Engagement und die Nominierung von Konzernmitarbeitern bei Firmen in der ganzen Welt, ist eine langfristige Absicherung des Unternehmens gewährleistet.

Für den Außendienst wird nun ein neuer Security-Manager gesucht.

2 x 2 After-Work Freikarten für **"Das Gehirn: Aufzucht und Pflege 5 Jahre Huhniversity of HUH N EconoComedy-Kabarett"**  
Jürgen Vogl im Kabarett Niedermaier zu gewinnen!



### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Implementierung spezifischer Projektmethodik auf Basis branchenüblicher Standards.
- Inhaltliche und administrative Steuerung der Projekte.
- Ausübung von Riskmanagement: Wahrnehmungsverstärkung der Kundenrisiken bei Nichtteilnahme an dem Securityprojekt.
- Unsere Erwartungen:
- Security and Change Management Erfahrung, vorzugsweise im Rahmen einer Tätigkeit.
- Problemlöserqualitäten mit hoher Eigeninitiative, und der Bereitschaft auch das Unbequeme zu tun.
- Strukturierte, methodische Arbeitsweise, professionelles Auftreten und unternehmerisches Denken und Handeln.
- Hohe Überzeugungskompetenz und Durchsetzungsfähigkeit.
- 5 p.m. to 9 a.m. Mentalität - Kundenbesuche hauptsächlich in den Nachtstunden.

*Die richtige Antworten schicken Sie bitte an*

*[kabarett@unternehmerweb.at](mailto:kabarett@unternehmerweb.at)*

*und gewinnen Sie 2x2 Freikarten für einen Afterwork Kabarett-Termin von Jürgen Vogl.*

